

女性活躍推進法第15条第6項に基づく特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

年度	実施状況(数値目標に対する進捗状況)												
	継続就業及び仕事と家庭の両立関係						配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係						
	目標項目	数値目標	(年度)	実績	(年度)	設定時実績	(年度)	目標項目	数値目標	(年度)	実績	(時期)	設定時実績

令和元年度	男性職員の育児休業取得	1人	令和2年度	1人	令和元年度	0人	平成27年度	管理的地位にある職員に占める女性割合	18.3%	令和2年度	20.3%	令和元年度	13.3%	平成27年度
	配偶者出産休暇取得率	100%	毎年度	100%	令和元年度	100%	平成27年度	管理職を除く係長相当職以上の女性職員の割合	27.8%	令和2年度	21.2%	令和元年度	20.8%	平成27年度
	育児参加のための休暇取得率	30%以上	令和2年度	21.4%	令和元年度	0%	平成27年度							
令和2年度	男性職員の育児休業取得	1人	令和2年度	5人	令和2年度	0人	平成27年度	管理的地位にある職員に占める女性割合	18.3%	令和2年度	24.1%	令和2年度	13.3%	平成27年度
	配偶者出産休暇取得率	100%	毎年度	100%	令和2年度	100%	平成27年度	管理職を除く係長相当職以上の女性職員の割合	27.8%	令和2年度	23.4%	令和2年度	20.8%	平成27年度
	育児参加のための休暇取得率	30%以上	令和2年度	46.2%	令和2年度	0%	平成27年度							