

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

(1) 消防、市民病院を除く部局

	女性職員の採用割合	継続勤務年数の男女差		超過勤務の状況	各役職段階の職員の女性割合		管理職の女性割合	男女別の育児休業取得率		男性職員の配偶者出産休暇取得率	男性職員の育児参加のための休暇取得率
		男性	女性		係長相当職	課長補佐相当職		男性	女性		
平成30年度	53.3%	30年3月	21年0月	11.7時間/月	23.0%	22.6%	11.9%	0%	100%	100%	16.7%
令和元年度	40.0%	21年4月	9年0月	19.6時間/月	19.4%	31.6%	12.2%	16.7%	100%	100%	50.0%
令和2年度	46.2%	33年3月	21年0月	10.2時間/月	24.2%	34.3%	17.1%	71.4%	100%	100%	85.7%

(2) 消防

	女性職員の採用割合	継続勤務年数の男女差		超過勤務の状況	各役職段階の職員の女性割合		管理職の女性割合	男女別の育児休業取得率		男性職員の配偶者出産休暇取得率	男性職員の育児参加のための休暇取得率
		男性	女性		係長相当職	課長補佐相当職		男性	女性		
平成30年度	33.3%	42年0月	39年4月	4.3時間/月	0.0%	5.9%	0%	0%	-	100%	0%
令和元年度	0.0%	36年4月	-	4.4時間/月	0.0%	0.0%	0%	0%	-	100%	0%
令和2年度	0.0%	24年8月	-	2.4時間/月	0.0%	0.0%	0%	0%	-	100%	0%

(3) 市民病院

	女性職員の採用割合	継続勤務年数の男女差		超過勤務の状況	各役職段階の職員の女性割合		管理職の女性割合	男女別の育児休業取得率		男性職員の配偶者出産休暇取得率	男性職員の育児参加のための休暇取得率
		男性	女性		係長相当職	課長補佐相当職		男性	女性		
平成30年度	90%	14年3月	24年4月	5.1時間/月	0.0%	100.0%	41.2%	0%	100%	100%	0%
令和元年度	81.8%	2年3月	13年9月	6.1時間/月	0.0%	85.7%	46.7%	-	100%	-	-
令和2年度	50.0%	32年0月	18年10月	7.8時間/月	0.0%	85.7%	53.8%	0%	100%	100%	0%