

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

(1) 消防、市民病院を除く部局

	女性職員の 採用割合	継続勤務 年数の男女差		超過勤務 の状況	各役職段階の 職員の女性割合		管理職の 女性割合	男女別の 育児休業取得率		男性職員の 配偶者出産 休暇取得率	男性職員の 育児参加の ための 休暇取得率
		男性	女性		係長 相当職	課長補佐 相当職		男性	女性		
令和7年度	71.4%	19年5月	16年8月	16.9時間/月	24.0%	52.9%	16.2%	75.0%	100%	100%	40.0%
令和6年度	44.4%	18年7月	16年10月	16.4時間/月	32.2%	48.3%	17.5%	100%	100%	100%	66.7%
令和5年度	62.5%	18年3月	15年9月	17.1時間/月	25.0%	44.4%	17.9%	75.0%	100%	100%	75%
令和4年度	14.3%	17年10月	15年8月	14.9時間/月	25.8%	30.0%	19.5%	83.3%	100%	100%	100%

(2) 消防

	女性職員の 採用割合	継続勤務 年数の男女差		超過勤務 の状況	各役職段階の 職員の女性割合		管理職の 女性割合	男女別の 育児休業取得率		男性職員の 配偶者出産 休暇取得率	男性職員の 育児参加の ための 休暇取得率
		男性	女性		係長 相当職	課長補佐 相当職		男性	女性		
令和7年度	0.0%	19年11月	8年0月	7.6時間/月	0.0%	0.0%	0%	33.3%	－	100%	0%
令和6年度	0.0%	20年10月	7年0月	5.8時間/月	0.0%	0.0%	0%	0%	－	100%	0%
令和5年度	0.0%	19年0月	6年0月	6.7時間/月	0.0%	0.0%	0%	0%	－	100%	0%
令和4年度	0.0%	18年1月	5年0月	7.7時間/月	0.0%	0.0%	0%	0%	－	100%	0%

(3) 市民病院

	女性職員の 採用割合	継続勤務 年数の男女差		超過勤務 の状況	各役職段階の 職員の女性割合		管理職の 女性割合	男女別の 育児休業取得率		男性職員の 配偶者出産 休暇取得率	男性職員の 育児参加の ための 休暇取得率
		男性	女性		係長 相当職	課長補佐 相当職		男性	女性		
令和7年度	66.7%	14年4月	10年6月	6.2時間/月	43.8%	85.7%	43.8%	－	100%	－	－
令和6年度	88.2%	15年8月	9年10月	6.8時間/月	42.1%	77.8%	56.5%	0%	100%	100%	0%
令和5年度	88.2%	13年1月	9年0月	7.4時間/月	46.7%	75.0%	43.8%	－	100%	－	－
令和4年度	79.2%	13年1月	9年0月	7.2時間/月	52.9%	71.4%	50.0%	0%	100%	100%	0%