

女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

年度	実施状況(数値目標に対する進捗状況)													
	継続就業及び仕事と家庭の両立関係						配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係							
	目標項目	数値目標	(年度)	実績	(年度)	設定時実績	(年度)	目標項目	数値目標	(年度)	実績	(年度)	設定時実績	(年度)
令和6年度	男性職員の育児休業取得率	8.3%以上	毎年度	37.5%	令和6年度	8.3%	令和元年度	管理的地位にある職員に占める女性割合	23.3%	毎年度	29.4%	令和6年度	18.8%	令和元年度
	配偶者出産休暇取得率	100%	毎年度	100%	令和6年度	100%	令和元年度	管理職を除く係長相当職以上の女性職員の割合	24.2%	毎年度	32.1%	令和6年度	18.3%	令和元年度
	育児参加のための休暇取得率	30%以上	毎年度	22.2%	令和6年度	25.0%	令和元年度							
令和5年度	男性職員の育児休業取得率	8.3%以上	毎年度	37.5%	令和5年度	8.3%	令和元年度	管理的地位にある職員に占める女性割合	23.3%	毎年度	29.0%	令和5年度	18.8%	令和元年度
	配偶者出産休暇取得率	100%	毎年度	100%	令和5年度	100%	令和元年度	管理職を除く係長相当職以上の女性職員の割合	24.2%	毎年度	28.6%	令和5年度	18.3%	令和元年度
	育児参加のための休暇取得率	30%以上	毎年度	37.5%	令和5年度	25.0%	令和元年度							
令和4年度	男性職員の育児休業取得率	8.3%以上	毎年度	46.2%	令和4年度	8.3%	令和元年度	管理的地位にある職員に占める女性割合	23.3%	毎年度	26.2%	令和4年度	18.8%	令和元年度
	配偶者出産休暇取得率	100%	毎年度	100%	令和4年度	100%	令和元年度	管理職を除く係長相当職以上の女性職員の割合	24.2%	毎年度	27.9%	令和4年度	18.3%	令和元年度
	育児参加のための休暇取得率	30%以上	毎年度	50.0%	令和4年度	25.0%	令和元年度							