

女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

| 年度 | 実施状況(数値目標に対する進捗状況) | | | | | | | | | | | | |
|----|--------------------|------|------|----|------|-------|---------------------|------|------|------|----|------|-------|
| | 継続就業及び仕事と家庭の両立関係 | | | | | | 配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係 | | | | | | |
| | 目標項目 | 数値目標 | (年度) | 実績 | (年度) | 設定時実績 | (年度) | 目標項目 | 数値目標 | (年度) | 実績 | (年度) | 設定時実績 |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|-------|---------------|--------|-----|-------|-------|-------|-------|-----------------------|-------|-----|-------|-------|-------|-------|
| 令和4年度 | 男性職員の育児休業取得率 | 8.3%以上 | 毎年度 | 46.2% | 令和4年度 | 8.3% | 令和元年度 | 管理的地位にある職員に占める女性割合 | 23.3% | 毎年度 | 29.0% | 令和4年度 | 18.8% | 令和元年度 |
| | 配偶者出産休暇取得率 | 100% | 毎年度 | 100% | 令和4年度 | 100% | 令和元年度 | 管理職を除く係長相当職以上の女性職員の割合 | 24.2% | 毎年度 | 28.6% | 令和4年度 | 18.3% | 令和元年度 |
| | 育児参加のための休暇取得率 | 30%以上 | 毎年度 | 50.0% | 令和4年度 | 25.0% | 令和元年度 | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|-------|---------------|-------|-----|-------|-------|------|--------|-----------------------|-------|-----|-------|-------|-------|--------|
| 令和3年度 | 男性職員の育児休業取得 | 1人 | 毎年度 | 6人 | 令和3年度 | 0人 | 平成27年度 | 管理的地位にある職員に占める女性割合 | 18.3% | 毎年度 | 26.2% | 令和3年度 | 13.3% | 平成27年度 |
| | 配偶者出産休暇取得率 | 100% | 毎年度 | 100% | 令和3年度 | 100% | 平成27年度 | 管理職を除く係長相当職以上の女性職員の割合 | 27.8% | 毎年度 | 27.9% | 令和3年度 | 20.8% | 平成27年度 |
| | 育児参加のための休暇取得率 | 30%以上 | 毎年度 | 53.8% | 令和3年度 | 0% | 平成27年度 | | | | | | | |