

## 6 職員数の状況

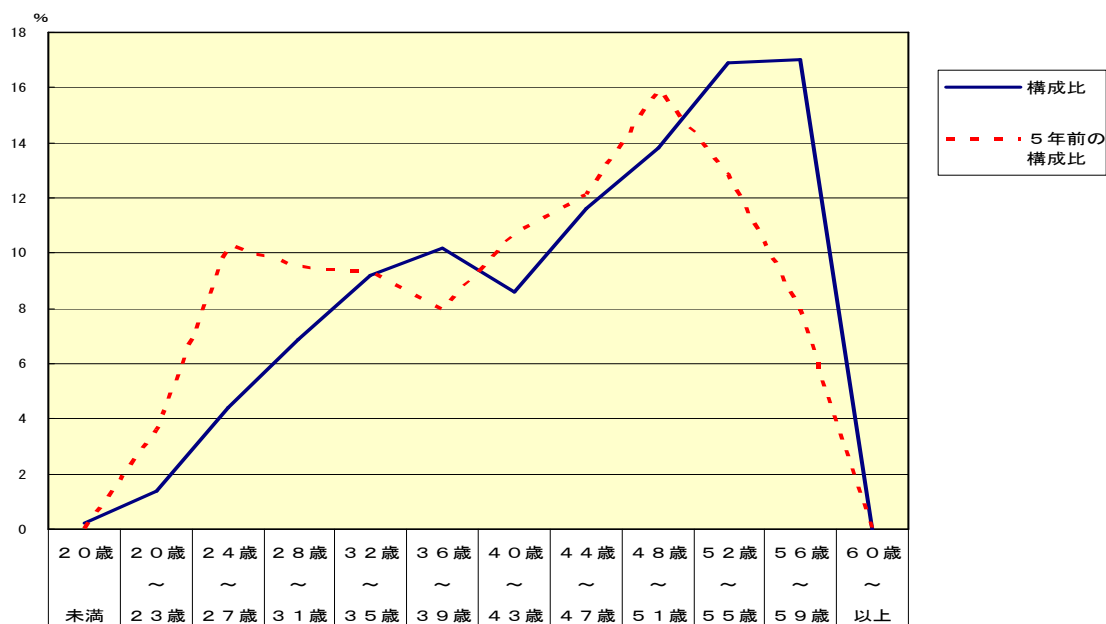
### (1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(平成19年4月1日現在)

区分 部門			職員数			主な増減理由
			平成18年	平成19年	増減数	
普通会計部門	一般行政部門	議 会	6	6		
		総務 企画	91	88	△3	事務の統廃合等
		税務 生	29	30	1	市税徴収強化
		民衛 生	39	42	3	業務量増加
		農 林 水産	36	36		
		商 工	26	25	△1	事務の統廃合等
		土 木	8	8		
		34	33	△1	退職者不補充	
	計	269	268	△1	<参考> 人口10,000人当たり職員数 53.27人 (類似団体の人口10,000人当たり職員数 70.36人)	
	教 育	62	60	△2	退職者不補充	
	消 防	84	86	2	新規採用	
	小 計	415	414	△1	<参考> 人口10,000人当たり職員数 82.28人 (類似団体の人口10,000人当たり職員数 94.80人)	
公営企業等会計部門	病 院	水 道	183	166	△17	退職者不補充
		下 水 道	30	29	△1	退職者不補充
		そ の 他	11	10	△1	退職者不補充
			19	21	2	業務量増
	小 計	243	226	△17		
合 計			658 [857]	640 [857]	△18	<参考> 人口10,000人当たり職員数 127.20人

- (注) 1 職員数は一般職に属する職員数です。  
2 [ ] 内は、条例定数の合計です。

### (2) 年齢別職員構成の状況 (平成19年4月1日現在)



区 分	20歳 未満	20歳 23歳	24歳 27歳	28歳 31歳	32歳 35歳	36歳 39歳	40歳 43歳	44歳 47歳	48歳 51歳	52歳 55歳	56歳 59歳	60歳 以上	計
職員数	1	9	28	44	59	65	55	74	88	108	109	0	640

### (3) 定員管理の数値目標及び進捗状況

①平成17年4月1日～平成22年4月1日における定員管理の数値目標

平成17年4月1日 職員数	平成22年4月1日 職員数	純減数	純減率
710人	654人	56人	7.9%

(参考) 第2次北茨城市行政改革大綱における定員管理の数値目標(数・率)

計画期間		数値目標
始 期	終 期	
平成16年4月1日	平成21年3月31日	30人以上の減

②定員適正化計画の年次別進捗状況(実績)の概要

(各年4月1日現在)

区 分		17年 計画始期	18年 1年目	19年 2年目	20年 3年目	21年 4年目	22年 5年目	18年～22年 計	(参考) 数値目標
一 般 行 政	職員数	278	270	269	—	—	—	—	243
	増 減		-8	-1	—	—	—	—	-35
特 別 行 政 (教育・消防)	職員数	152	149	149	—	—	—	—	142
	増 減		-3	0	—	—	—	—	-10
公 営 企 業 等 会 計	職員数	280	248	230	—	—	—	—	269
	増 減		-32	-18	—	—	—	—	-11
計	職員数	710	667	648	—	—	—	—	654
	増 減		-43	-19	—	—	—	110.7%	-56